



浙企准字第 A001 号
2020 年 5 月 15 日
第 4 期(总第 382 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

皋亭山液化气储配站工程,启动!

4月27日下午,由集团承建的杭州燃气集团皋亭山液化气储配站工程启动仪式在皋亭山液化气储配站工程新址召开,江干区副区长施红星,市城投集团党委委员、副总经理吴桂才,杭燃集团党委副书记、总经理卢智宏,杭燃集团党委副书记、监事金富根,杭燃集团党委委员、副总经理王忠平,丁兰街道办事处主任徐振伟,江干区城建开发公司董事长高建明,皋亭山景区管委会副主任刘业平,沿山村党总支书记施定标,杭州建工集团党委书记、副董事长郑育辉及各参建单位人员共计50余人参加。6家省、市媒体进行现场报道。

为配合城市建设,特别是江干区艮北新城的规划建设进程,江干区牛田单元内杭州液化气储配站将关闭使用并搬迁易址。

新的皋亭山液化气储配站工程项目占地面积31115.4㎡,总建筑面积约9554㎡,液化气储存规模1500立方米,最大灌装规模140吨/天。该项目建成后,作为今后杭州市唯一的液化气储配站及产业研发中心,将承担杭城20多万瓶装液化气用户的供应保障和配套服务,能够满足杭州主城区居民生产生活需求,保障杭州地区液化石油气正常供应的需要。

仪式上,江干区副区长施红星,城投集团党委

委员、副总经理吴桂才,杭燃集团党委副书记、总经理卢智宏,杭州建工集团党委书记、副董事长郑育辉共同为杭州市皋亭山液化气储配站项目党支部成立揭牌。集团党委书记、副董事长郑育辉代表施工方作表态发言。

自接下该项目以来,集团深知液化气站事关民生,责任重大,为确保工程真正做到文明施工、质量创优、如期交付,公司在前期开展了周密的部署,组建了最强的管理团队、最精干的施工队伍,确保省标化工地、西湖杯,争创省级市政优质工程金奖!

杭州建工将继续坚持“高强度投入、高标准建设、高水平管理”的标准,与各参建单位共同努力,确保该项目今年年底建成,为杭州市民交出一份满意的答卷!

(综合办 刘愈;部分资料来源于杭燃集团)



左二:江干区副区长施红星;右二:市城投集团党委委员、副总经理吴桂才;左一:杭燃集团党委副书记、总经理卢智宏;右一:杭州建工集团党委书记、副董事长郑育辉



党建引领牢根基 围绕中心促发展

——集团党委召开 2020 年度党建、纪检工作推进会

为进一步提升工作质量,更好地确保各项基层党建工作落实到位,4月30日上午,集团党委召开了2020年度党建工作部署及重点推进会。会议由集团党委副书记付亚玲主持,集团党委班子成员、各基层党支部书记(子公司党委、党总支)书记、委员以及相关党务工作者参加。

集团党委书记、副董事长郑育辉结合上级党委2020年党建工作要点,对集团2020年党建工作目标进行了详细解读,明确了当前集团党建工作的主要任务,要求要坚持从从严治党再出发,坚持优势转化促发展,不断推动集团党建工作取得新实效。郑书记指出,2020年党建工作的总体要求为坚持



以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,紧紧围绕“党建发展双强”和“高质量发展”两大主题,深入实施“政治引领”、“强基铸魂”、“能力裂变”、“凝心聚力”四大工程,即深化主题教育,加强政治理论学习,努力构建风清气正的良好政治生态;深化基础工作、基层工作、特色工作,着力打造一流的“红色匠心”党建品牌,进一步形成“党建强、发展强”双强格局,推动党建工作全域全面提升;优化企业人才引培体系,完善企业培训学习体系,培养产业工人队伍,打造忠诚干净担当杭建铁军;树典型、强文化,用好宣传阵地,强化舆论引导,建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态工作新局面。以此切实为集团统筹推进后疫情疫情防控和实现长期稳定发展提供强有力的支撑保证。

集团纪委副书记王黎明对2020年纪检监察工

作从六方面要点进行了深入解析和任务分解。子公司党委交流了经验做法,项目党支部汇报了今年的工作思路及遇到的难点问题。集团综合办公室副主任李雯回顾了2019年项目党建工作,成绩与拼搏共存,荣誉与汗水相伴,天子岭垃圾分类减量EPC综合体项目党支部荣获市级“最强支部”是项目经理、党员和群众多方共同努力下的成果,2020年项目党建工作一定要紧紧围绕项目生产、质量、安全等方面开展,希望在分公司经理和项目经理一如既往的支持下,能继续在各项目党支部中发挥“红色匠心”党建品牌效应。李主任还对2019年集团党建考核结果和存在问题进行了分析,指出2020年要持之以恒地加强党建工作,重点推进支部标准化建设,特别是要规范党员发展流程,党建台账管理,学习强国、西湖先锋党建APP等基础性工作,推动集团党建工作全面进步。

郑书记指出,要把党建、团建工作逐步纳入基层党建总体布局,推动党组织、工会组织、团组织在工作部署上整体谋划,在活动开展上同频共振,在力量组织上协调统一,不断推进公司群团组织的创新发展。

会议强调,要加强党的政治建设,营造良好政治生态环境;加强党的组织建设,推动各项工作规范化开展;加强干部队伍建设,为企业发展提供智力支持;加强党风廉政建设,为企业健康发展保驾护航;加强党建工作考核,促进责任落地。

会后,各基层党支部(党委、党总支)书记与集团党委分别签订了各项目责任书,进一步明确了各自的工作职责。(综合办 沈岑)



集团天子岭分类减量综合体项目荣获“三星级服务窗口”



4月15日上午,集团总经理助理、工程管理部经理王黎明一行到天子岭分类减量综合体项目部施工

情况进行检查指导,并对市城投集团授予的“三星级服务窗口”进行授牌。

天子岭分类减量综合体项目自成立以来就立足于“打造精品工程”的理念,以确保“西湖杯”力争“钱江杯”为质量目标,以“三星级服务示范窗口”为标准建设项目,创立了“一标准、一常态、三创新”的113工作法,与时俱进地推进项目生产管理活动。为保障文明施工和现场安全,项目部在施工现场出入口门卫值班室配套反恐“六件套”,项目现场配备注册安全工程师,文明施工各类台账齐全。在施工现场环境上,现场设置庭院式项目,现场有绿植,设置指示引导牌、标牌,内容清晰,一目了然。

王经理在挂牌仪式上对天子岭项目部2019年

工作取得的成绩给予了充分肯定,并要求项目部人员根据市城投集团“两保一优一星级窗口创建”的要求,进一步增强服务意识,改进服务作风,提升施工水平,真正使创先争优活动成为群众满意工程,要求项目部不遗余力地继续做好2020年度星级窗口创建工作。

窗口单位是连接群众与市城投集团的桥梁和纽带。近年来,市城投集团坚持把窗口工作摆在突出位置,大力提升窗口服务水平,致力将服务窗口打造成为杭州城投的“明眸亮眼”。

杭州建工也一直致力于争创“星级窗口”。此前,集团本部院区的停车场因布局合理、整洁有序、标牌齐全、收费规范、车辆停放进出有序,被评为“一星级服务窗口”。(综合办 朱丽)

光荣榜

杭州建工在全国建企信用中名列前茅!

4月21日,中国施工企业管理协会印发通知,公布2020年第一批工程建设企业信用等级认定结果,杭州建工集团信用等级为18级,在全国名列前茅!(综合办 刘愈)

杭州建工2人荣获“杭州市五一劳动奖章”!

为庆祝“五一”国际劳动节,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,杭州市总工会对成绩显著、贡献突出的先进集体和个人进行了表彰。集团党委书记、副董事长、工会主席郑育辉,广通劳务防水工邹新华荣获“杭州市五一劳动奖章”。(综合办 刘愈)

◆QC荣誉

近日,杭州市建筑工程QC优秀成果发表会举行,杭安公司《提高火灾自动报警系统编程准确性》和集团《提高地连墙预埋件安装合格率》两项成果分别获得一等奖和二等奖。(综合办 刘愈;杭安公司 王胡雅)

◆项目荣誉

近日,杭州市建设工程质量安全协会发布《关于表彰2019年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)获奖工程的通报》,集团翡翠城西北地块二期项目27-35#楼、地下室工程-27#楼、28#楼、32#楼、35#楼和杭政储出(2017)97号商业商务用房两个项目荣获“西湖杯”(结构优质奖)。(综合办 刘愈)

◆个人荣誉

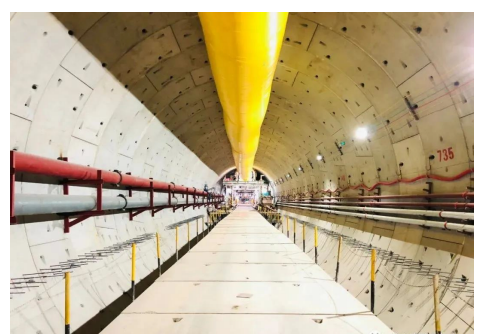
近日,杭州市职工经济技术创新活动领导小组发布《关于授予陈君峰等206位同志2019年杭州市职工经济技术创新能手称号的通知》,集团朱庆、广通劳务柳开举两人被授予此称号。(综合办 刘愈)

杭构·建工建材公司独家供应隧道管片的博奥隧道双线贯通!

近日,博奥隧道东线“亚运号”盾构机到达钱塘江江北工作井,隧道实现了双线贯通。

博奥隧道工程,位于钱江三桥和庆春路过江隧道之间,北起钱江新城新业路与富春路交叉口,南至钱江世纪城博奥路与平澜路交叉口,全长约2.8公里,其中,隧道建筑长度(含敞开区)为2425米,东线盾构段长1679米,西线盾构段长1679.9米,隧道全线盾构段1680环,计57000方的管片由杭构·建工建材公司独家供应!

作为继杭州市庆春路过江隧道后,杭构·建工建材公司第二个下穿钱塘江的大隧道管片业务,自2017年年底中标该项目盾构管片生产业务到2019年年底生产发货完毕,杭构·建工建材公司拿出十余年在隧道管片、地铁隧道管片生产上积累的丰富经验,精心组织,严密实施,扎实推进各项工作。生产博奥隧道管片时,恰逢钱江世纪城香积寺路运河隧道管片、千岛湖饮用水工程城北线管片及地铁SG1-3-1标大隧道管片、地铁5-10、5-5、9-5标等多个标段的大、小管片同步生产,为了能够合理利用厂区生产条件与有限的堆场资源,公司上下一心,通力配合,调研各项目推进进度,合理调配各工程产品生产节奏与生产区域,并充分利用分公司的产能确保项目生产条件齐全,确保各项目生产同步有序推进,严格按照盾构管片生产工法组织生产,充分利用模具运转时间,做到模具24小时充分利用,并严格按照有



关标准进行各项隐蔽工程质量把控,组成了一支管片生产经验丰富、质量意识过硬、体力与脑力兼备的大管片生产班组,确保项目管片生产的外美内实;通过合理组织外租堆场有序堆放,招选运输条件扎实的运输队伍,确保发货、运输的安全有序。2019年春节期间,发货队伍更是早早放弃了休假,年初六就准时运送管片到达项目现场,确保了项目的如期推进。

作为连接主城区(钱江新城)和江南副城(钱江世纪城)的重要过江通道,同时也是2022年杭州亚运会的核心通道,博奥隧道目前主体结构全部完成,计划2021年上半年具备通车条件,拥有双向四车道、行车速度60km/h的配置,届时,在道路不拥堵的情况下只需3分钟就可过江。

作为隧道建设的一份子,建工建材人期盼着能够从博奥隧道穿过,去一睹亚运会的风采,也期盼能够在接下来的城市基础设施建设上继续贡献自身的一份力量,为建设世界名城杭州不断前行!(杭构·建工建材公司 魏家振、缪细荣)

省内保存最完整的古县城城墙修复进行时 杭州建工助力古城华丽蝶变

一条绵延近两千米的古城墙，静静伫立在杭州市新登镇东南面，守卫了这座千年古城的近500年时光。它是目前浙江省内保存最完整的古县城城墙。

新登建城历史可追溯到唐朝，明嘉靖年间，城墙年久倾圮，为抵御倭寇，时任新城知县范永龄依山筑城。此次所筑之城，周一千二百三十三步，城墙高一丈六尺，筑有雉堞五百七十堵，设五门。现今，新登留存的城墙便是那时的格局。

但在上世纪50年代后期，城墙屡遭破坏，被淹没了在钢筋水泥中，城墙边的城河也成了“小水沟”。目前城墙现存完整部分仅有1714米，高5至7米，已被列入杭州第五批市级文物保护单位。“新登不新，古城不古”，成为当地人眼中的痛点。



2019年，新登“显城露河”大行动开始，曾隐匿于密密麻楼房间的古城墙，连同与其双生的护城河，重现天日。新登镇将进一步复兴这座“城墙上的江南古城”，重拾新登人怀念的旧时光。

2019年底，集团成功中标新登镇城墙-城河综合保护整治工程(二期)EPC项目，并交由三分公司承施。这是与浙江工业大学工程设计集团有限公司联合投标的第一个EPC项目，也是新登镇古城改造的重要一环。工程投资总额约8500万元，施工总工期360日历天，施工范围包括新登古城墙加固修缮、城河绿化改造等。

为保证项目顺利开展，4月26日，项目部召开了安全技术交底会。参会人员按照相关规范及公司要求，综合项目实际情况，把握即将开展施工需要交待的施工工艺、工序、投入的机械设备、工程质量要求、施工过程中存在的危险因素、应对危险的安全技术措施、针对目前疫情的预防工作、应对突发事件的应急处置措施和救援行动需要注意的事项等，与项目部管理人员进行了现场交底、签字并形成书面材料。通过质量安全技术交底的



超前管理工作，实现市场行为、施工安全、工程质量、工程进度全面收获的目标。项目部表示会与多方携手共同努力，全心全力投入到项目的建设，严格落实设计要求，精心组织，科学施工，确保文明施工、安全施工、如期竣工，让新登古城再现原本的繁华。

我们期待着，曾零落在岁月尘埃里的新登古城以全新的样貌归来，再一起站上城门，触摸城墙，一览老街上的人头攒动，聆听巷弄间的余音绕梁。(三分公司 胡结刚;综合办 刘愈)

复工复产出成效 管片发货量创历史新高

5月4日晚18时40分，随着最后一车管片出厂，杭构·建工建材公司当天管片发货量达127环，创下复工复产以来最高记录，同时也创下了基地建厂以来日发货量历史新高。自复工复产以来，杭构·建工建材公司管片日发货量日均70环以上，是2019年同期发货量的2倍。

2020年复工以来，杭构·建工建材公司承接的地铁1号线三期1标、3号线SG3-11标、G3-12标、10号线SG10-3标、SG10-1标等标段的地铁管片进入盾构推进高峰期，有10台盾构机在杭城地下穿梭。

受新型冠状病毒疫情影响，供应工作难度系数直线上升，为全力保障地铁项目工程推进，公司各部门同心协力，按下工作“快进键”，力争防疫复产“两手硬、两手赢”。加强进厂人员健康码查验工作，所有进厂人员一律须查验健康码后放行，倡导少开会、开小会，以小组安全会的形式进行安全教育，避免人员过多聚集，确保疫情防控不松懈；疏通生产关键卡口，新租赁三白潭村15亩堆场，用来单独堆放大隧道管片产品，为地铁管片产品翻板发货预留堆场，也为后续冲刺更大生产量提供堆场基础；整修破损道路，厂内实时进行交通疏导，保障运输车安全有序通行；发货各环节通力配合，仓管员处加班加点安排装车卸货，一天两班，五一期间、下雨期间均不间断，通过发货微信群，及



时跟进，保证管片及时发运；机修、后勤保障等随时待命，保障车间、场地的设备正常运转；构件发货装车班组、成品储运班组合理组织相关人员，在管片翻转、吊运、装车各环节，仔细认真，全力避免运输过程的磕碰，保证优质的管片运输到拼装现场。

功夫不负有心人，4月份，企业商砼与管片产品单月产值突破1亿元，年累计已达3亿元，超往年同期水平20%，实现防疫复工双赢。

杭州亚运时间倒计时不足850天，在这之前，杭城的轨道交通建设还需全体建设者的全情投入，尤其是在新冠疫情期间，疫情一天未消除，防控一天不松懈，在建工建材人脑海里，管片供应一天不结束，辛苦劳作便一刻不停歇。全体建工建材人立志以“精品管片”为引领，一如既往地做好管片供应与品质保证工作，做有情怀、有追求的管片产品，确保生产质量不受“疫情”影响。(杭构集团 缪细荣、朱意)

贵阳息烽万汇城项目 A2 地块顺利通过主体结构验收

4月26日，在贵阳市息烽县质监站的监督下，由建设、设计、勘察、监理、施工、检测单位组成的主体结构验收小组，对集团承建的贵阳市息烽万汇城项目中A2地块的13#-22#共10栋单体进行了主体结构验收。

验收会上，项目部介绍了工程的工程概况，并作了自评报告。随后验收小组进行了现场检查，经过抽查检测分部工程、实测实量、核查质量保证资料及施工记录等程序，各参建主体对工程实体和资料做了评估，各方一致认为该项目施工规范，过程控制良好，数据完整，质量合格，符合验收标准，一致同意息烽万汇城项目A2地块13#-22#楼主体结构验收通过。

息烽万汇城项目一共22栋单体，建筑面积约72000㎡，由集团安徽分公司承施。自去年10月下旬开工以来目前已经完成14栋主体结构施工，计划6月底完成所有主体结构施工，10月底达到竣工交付条件。

2019年7月，集团与安徽华茂置业有限公司达成了灵璧万汇城二期建设工程总承包项目合作，凭借着优良的口碑、专业的施工技术和高品质的产品服务，集团与安徽华茂置业再度达成息烽万汇城项目项目合作，由安徽分公司承施。这也是安徽分公司在安徽、浙江省外承施的第一个项目，为分公司进一步开拓市场打下基础。

息烽万汇城项目作为息烽重点招商引资工程，一直受到各级政府的关注，项目自开工以来多次迎接行业内外观摩。项目部以安全生产为重点，抓质量、保安全、抢进度，严格按照规范和设计要求完成各项任务，确保项目的顺利推进。此次验收是对项目的一次检阅和肯定，也为项目后续工作推进奠定了基础，项目部将会继续努力，确保优质高效完成后续施工任务！(安徽分公司 沈昱)



杭构·砼二分公司混凝土月产量创历史新高

2020年的春节，与往年大不相同。突如其来的新冠肺炎疫情打破了新春佳节的安宁与祥和，也给单位的生产经营工作带来了新的困难和挑战。随着疫情的缓解，三月下旬，部分工地陆续复工。杭构·砼二分公司的同事们也整装待发，做好了迎接生产高峰的准备，帮助工地挽回受疫情影响的工期。

四月，是春暖花开、万物复苏的季节。虽然疫情的影响依然存在，但杭构·砼二分公司各部门工作却有条不紊地开展着；经营科时刻联络工地，核实复工情况，了解砼需求；生产科有序安排当天生产计划，保障砼供应，在4月这

个特殊时期，安排夜间值班制，确保砼供应顺畅；技术科抓质量关，盯2号搅拌机，确保砼性能稳定。

在大家的共同努力下，四月份，杭构·砼二分公司克服场地小、设备陈旧等困难，在1号楼、2号搅拌机完美配合下，当月供应混凝土高达8.35万方，月产量创下建基地以来的历史新高。

没有战胜不了的敌人，没有克服不了的困难，没有完不成的任务，接下来，杭构·砼二分公司将继续克难攻坚，勇攀高峰，用实际行动为杭城建设贡献力量。(杭构集团 王永勇)

安徽蚌埠鼎元府邸 17# 楼顺利竣工交付

2020年的新春，注定被铭记，猝不及防的疫情对项目生产经营造成了很大影响，随着复工复产逐步常态化，集团安徽蚌埠鼎元府邸项目部迎来了大喜讯：在项目部全体成员的努力下，克服重重困难，开足马力复工复产，在确保防疫措施到位的前提下，于4月20日顺利完成了17#楼竣工交房。疫情之下，体现了杭建人不怕困难、勇于担当的精神。

鼎元府邸项目时间紧、任务重，再加上疫情的影响，如何合理组织劳动力和建筑材料供应，成为项目部要破解的难题。为保质保量如期达到交付节点，项目部精心组织，细心编制工程进度计

划，积极协调各分包单位进行穿插施工，切实有效地确保施工进度予以落实。经过项目部全体人员的不懈努力，终于交出了一份令人满意的成绩单。

疫情当前，但仍阻挡不住业主们“回家”的热情。项目部和业主单位为了让业主们“安全”回家，也是做好了准备，提前就对大堂做好了消毒，业主们在经过测量体温、查看健康码后有序入场。工作人员时不时提醒大家戴好口罩，保持距离。项目部为业主尽心服务之心始终如一，年前还针对9#、17#楼共同举办了“业主开放日”活动，接受业主的检验，并按业主意见对现场问题进行处理，让业主满意、放心。(安徽分公司 丁连争)

17#楼的交验成功，为项目部最终能在规定的节点完成全部单体验收起了决定性作用，有利于工程后续施工的稳步推进，也为工程质量创优工作打下了坚实的基础。

接下来，蚌埠鼎元府邸项目的施工任务依然艰巨而繁重，目前19#、20#楼外墙油漆开始施工，21#楼31层结构，27层墙体已完成，内外墙粉刷准备工作施工，2#地下室墙体砌筑完成，开始内粉施工。项目部再接再厉，为后续工程验收、工程竣工打下坚实基础，确保工程质量，用心打造精品工程、样板工程。

不负春光 只争朝夕 灵璧中学项目加快施工进度

五月的灵璧，春暖花开，生机勃勃，正是项目施工的大好季节。在灵璧中学整体搬迁项目部，呈现的是一片热火朝天、干劲十足的生动场景。几台挖掘机、运输车等机械来回穿梭，上百名工人分工协作，各司其职，有序推进。

为全面落实灵璧县政府提出的“2020年灵璧中学新校区秋季开学”这一总体目标，确保项目建设目标如期完成，灵璧中学整体搬迁项目部抢抓当前施工大好时机，奋力拼搏，全力以赴，力争把疫情影响的时间抢回来，进行整体工程施工的最后一搏。

项目部先后多次召开协调推进会，合理调整施工进度计划。及时召开各个专业班组沟通会，了解各个专业在推进施工方面遇到的困难，充分发挥项目部的总协调作用，为各个施工班组清理“障碍”。

项目部制定了详细的抢工倒排计划并严格实施。为完成“2020年灵璧中学新校区秋季开学”计划，分公司领导及项目部对剩余工程任务进行了认真分析，周密安排，制定出一份详细倒排工期计划

表，要求当天计划当天完成；坚持每天晚上7点，项目部各部门负责人准时齐聚会议室召开碰头会，总结当天工作，现场解决实际问题汇报当天的工程进度情况及在施工中出现的困难，并对当天的施工进度和质量进行点评，找出问题的症结，提出整改措施，梳理次日任务。这些措施让所有施工人员对情况一目了然，做到心中有数，确保了施工计划科学、合理，保证了施工生产有序进行。

另外，为规避因抢施工进度导致质量安全等事故的发生，项目部坚持“施工生产，安全第一”的宗旨，下大力气抓安全生产工作。在主要施工点都增设了警示标志和安全宣传牌，专职安全员增加现场检查频次，有力助推工程进度。

为让灵璧中学新校区在秋季顺利迎来新生，全体施工人员奋战在施工一线，他们正以百倍的信心和努力，为确保项目如期交付使用，奉献着自己劳动和汗水。(安徽分公司 程华义)



又一重点民生工程！ 杭安公司助力西塘“美起来”！

突如其来的新冠肺炎疫情打破了2020年新春佳节的安宁与祥和。在来势汹汹的疫情面前，整个社会被迫按下了“暂停键”，在一定程度上，也影响了企业的节奏，尤其给经营活动带来了巨大的挑战和严峻的考验。

越是困难时期，越是要坚定信心！继皋亭山液化气储配站工程总承包(EPC)项目后，集团又下一重点民生工程——杭安公司成功中标了嘉善县公共资源交易中心公开招标的“嘉善县西塘污水处理厂扩容工程设备采购及安装”项目，中标价约7418万元。

据悉，该项目是嘉善县污水处理重点项目之一，也是嘉善县政府投资的民生事业及重点基础设施类项目，日处理污水达3.5万吨，建成后极大地促进城市生态系统的良性循环。在这个万物复苏的春天，该项目的中标是



杭安公司践行多领域发展、拓展外地市场和引入优质合伙人三大战略的成果，给杭安公司的生产经营活动带来了生机与活力，中标的阳光驱散了疫情带来的阴霾，进一步提振了我们的信心，预示着杭安公司2020年全面扬帆起航。下阶段，杭安公司也将派遣优秀的项目团队，科学管理，文明施工，打造精品工程，为业主交上满意的答卷，更为城市建设添砖加瓦。(杭安公司 戴佳韵)

艮山路地下综合管廊机电安装工程 顺利通过电力专项验收

近日，由杭安公司负责机电安装总承包的艮山路(彭埠立交-东湖立交)地下综合管廊机电安装工程顺利通过电力专项验收。国网浙江省电力公司、国网杭州供电公司等组成的验收组进行了专项验收工作。

验收组成员于对电力舱进行现场实地勘察，重点检查了电力支架安装质量标准、接地规范、廊内温湿度环境以及各机电设备运行情况。随后，又对电力舱通风口、逃生口进行专项验收，同时检查了配电柜的安装质量及运行情况。

现场勘察结束后，验收组在会议室召开电力专项验收会议。验收组对管廊建设成效表示肯定，所有设备安装运行良好，施工资料齐全、完整，一致认定本次验收结论为合格，同意对电力220KV良运43U4线通电投运。本次管廊电力专项验收工作取得圆满成功。

本次顺利验收，是对杭安公司施工技术能力、综合管理水平的再次认可与肯定，更是公司助力城市可持续发展的具体实践，必将为后续承接更多的地下综合管廊项目奠定坚实的基础。(杭安公司 张玉洪)



党建品牌建设

师徒结对 匠心传承

——集团开展技能带头人聘任暨“名师带徒”签约仪式

为进一步推动公司人才队伍建设,培育建筑产业化工人,5月13日下午,在集团工会、人力资源部、技术质检部的共同组织下,“骆利锋创新工作室”、“防水工技能工作室”的成员们在集团九楼会议室开展了技能带头人聘任暨“名师带徒”签约仪式,集团总工程师王明波,集团党委副书记、人力资源部经理付亚玲,集团第三工程分公司经理、防水工技能工作室负责人王兴航以及集团各分公司主席、分公司主任工程师等参加,会议由集团工会主席李雯主持。



颁发“集团技能带头人”聘书

第一项议程是“骆利锋创新工作室”、“防水工技能工作室”颁发“集团技能带头人”聘书。随后两大工作室主要成员分别与数位青年员工签署了《“名师带徒”培养协议》,徒弟们向师傅鞠躬敬茶,正式建立师徒关系,薪火相传由此展开。“师带徒”作为一种传统的育人方式是促进青年全面快速健康成才的有效途径,师傅除了教业务传经验外,更多的是教会他们为人处世的道理。

集团技术质检部经理骆利锋公布了2020年第一期“领航计划”任务清单,他从学习提升、技术方案、创新技能、加分项四大方面阐述了“领航计划”的具体要求。该项计划是集团为更好地匹配、实现集团发展路径而策划的一个长周期、全方位的人力培养体系,为集团员工提供了一个个人成长路径,希望广大青年员工能高度重视,珍惜每次的学习提升自我的机会。



签署培养协议敬茶

企业带来更好的经济效益。希望大家能充分利用好技能工作室的平台,针对技术方案开展各项专业培训,开展各项技能比武,多深入一线,从一线中取得更多的创新技术成果。

志愿服务活动是彰显劳模工匠的社会责任和担当意识。会后,由工作室的劳模工匠组成的志愿者服务队,沿着“天目山路—古翠路—万塘路”一线,开展共享单车整理、垃圾分类宣传等志愿服务活动,受到沿途市民的纷纷点赞。

通过此次“名师带徒”签约仪式,让更多青年员工看到了榜样的力量,更希望通过名师带教,传承工匠精神,进一步夯实技术力量,培养青年技术人才,打造知识型、技能型、创新型青年人才队伍。(综合办 沈岑)

加强基础管理 技术引领创新 提升产品质量

——杭构集团召开技术工作会议

近日,杭构集团在杭·建工砼公司会议室召开了本年度技术工作会议。杭构集团技术相关负责人,各分公司总工程师参加了会议。

会上,各单位总工程师分别从原材料控制、生产工艺检测、产品实体质量、监管单位抽检和体系运行情况等方面进行了总结汇报,同时还就2020年的工作计划和目前存在的问题进行了讨论和交流。针对接下来的工作重点,杭构集团总工程师相玉成提出“要规范技术基础管理工作,踏实做好每一项检验试验和记录的整理归档工作”、“要进一步开展‘技术革新’和‘五小’活动,致力构件生产的工艺改进,降低生产成本”、“要积极配合上级监管部门和公司内部的检查工作,针对不合格必须及时整改纠正”、“要完善三合一体系认证工作,认真做好内审及管理评审工作”、“要鼓励技术人员参加各项专业培训,努力提高团队的专业素质”等五方面要求。他指出,各位总工程师要带领各单位的技术中坚力量,

切实做好质量管理工作,提升产品质量,技术引领创新,为企业健康发展保驾护航。

会后,全体与会人员还在杭·建工砼公司试验室共同参与了杭州市大毛坞—仁和大道供水管道工程V标超远泵送距离混凝土级配试验。该工程要求混凝土泵送距离不小于1500米;由于混凝土运送和施工时间比较长,这就要求混凝土具有大流态、不离析、高保坍、自密实等性能,该工程也是杭构集团首次承接的高难度混凝土之一。试验中大家针对拌制过程中混凝土性能的变化,激烈认真讨论,反复调整混凝土级配,最终达到试验目的。试验的成功,加强了公司的技术储备力量,为日后的顺畅供应奠定了基础。

通过会议交流,各单位技术负责人更加自信,坚信能将杭构集团技术管理团队打造成一支团结协作、专业严谨、勇于创新的精英团队,引领行业的先进水平。(杭构集团 朱琳燕)

内训学校

集团组织开展职业健康安全管理体系模板培训



随着公司规模不断扩大,生产集约化程度不断提高,对公司的质量管理和经营模式提出更周密的要求,公司必须建立职业健康安全管理体系,采用现代化的管理模式,促进包括安全生产管理在内的所有生产经营活动更科学化、规范化和法制化。

4月15日,集团技术质检部特别邀请了杭州宏业企业管理咨询有限公司的专家蒋生昕来为员工进行职业健康安全管理体系换版培训,详细讲解了新标准GB/T45001-2020职业健康安全管理体系要求及使用指南》。安全与职业健康是建筑企业管理的核心内容,关系着企业的发展,通过一天的培训,广大参训人员基本掌握了换版后质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系的新要求,为集团接下来“三合一”工作的开展打下了坚实的基础。

培训结束后,蒋生昕专家对参训人员进行了职业健康安全管理体系考试,届时,通过考核的参训人员将获得三合一内审员证书。(技术质检部 李晓丹)

杭构集团召开党建、纪检工作会议

5月9日,杭构集团在公司六楼会议室召开2020年度党建、纪检工作会议。杭构集团党委、纪委负责人,各基层党支部书记、分公司主席参加了此次会议。会议由杭构集团党委副书记、纪委书记、工会主席吕翔主持。

会议围绕《2020年度杭构集团党建和纪检监察工作要点》,结合年度各项任务目标分解,就杭构集团2020年度党建及党

风廉政工作进行了全面部署。会议要求杭构党委及各基层党组织要深入实施上级党委提出的“政治引领”、“强基树品”、“能力裂变”、“凝心聚力”等四大工程,落实推进“六大建设”要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大以来精神为指引,把企业党建的“软实力”转变为推动企业发展的“硬实力”,推进党风廉政建设不断取得新成效,为杭构集团持续健康稳定发展提供强有力的政治、纪律和作风保障,动员和激励公司各级党组织、全体党员和广大干部员工凝心聚力,奋勇争先,切实为企业统筹推进疫情防控和实现长期稳定“高质量”发展提供强有力的支撑保障。

会议还研究了党建带工建、团建有关事项,落实布置5月党群工作内容和要求,着重强调要不断学习改进和完善党建台帐管理,健全十三项基础台帐及“西湖先锋”党建平台完善,引入“堡垒指数”量化考核



机制,进一步深化“从严治党”工作,提升党建工作质效。

会议最后,各基层党支部书记与杭构集团党委书记周永元,纪委书记吕翔分别签订了各项党建目标责任书,明确各党支部在加强政治思想建设、党建基础工作、干部队伍建设、党风廉政建设、群团工作等方面的工作目标和具体任务,进一步理清了2020年度党建工作的基本思路,明确了党建工作的方向,为下一步党建工作的开展奠定了良好的基础。

(杭构集团 袁松英)

集团内训学校开展项目财务核算培训

对于建筑企业来说,工程项目是企业发展的根本,工程收入也是主要收入来源。因此,项目核算尤为重要。一直以来,集团对所有工程项目实行财务委派直管制,委派财务人员核算项目各项经济业务及分公司费用,准确、及时地反映项目收支状况,减少项目风险,实现最大赢利。

为了更好地完善项目核算制度,提高财务工作效率,4月17日,集团内训学校开展了项目财务核算相关培训,邀请财务部具有丰富项目财务核算经验的陈蔚芬为大家授课。

培训内容主要分为项目核算与分公司费用核算两部分,陈蔚芬为大家详细讲解了项目收入中需要注意的要点、项目支出中增值税发票相关事项和人工费支

付等重点关注的细节问题和要点,并为大家解答了在日常工作中常遇到的一些典型问题。

她表示,财务岗位作为企业的中枢岗位,是对专业性和职业道德要求较高的岗位。财务人员要充分发挥财务工作在企业中的作用,坚守爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律、客观公正等准则,做好核算与监督工作,降低资金风险,确保企业资金安全高效运行,提升企业核心竞争力。

她还叮嘱财务人员在日常工作中,不仅要踏实干活,还要学会及时沟通,要多学习新知识,多思考,做事要知其然更要知其所以然,从细微处做起,不断推动企业财务核算能力和水平的提升。

(财务部 陈蔚芬)

党员固定日

取长补短 合作共赢

——市环境集团第五党支部联合天子岭项目党支部走进杭州建工学习交流



4月16日下午,市环境集团第五党支部联合天子岭分类减量综合体EPC工程项目党支部在集团共同开展固定日活动,相互学习交流支部、项目党建工作。天子岭分类减量综合体EPC工程项目党支部是由市环境集团、上海市市政设计总院、集团三方联合成立的项目党支部,三方通过一年

的共同努力,在项目部创新立功竞赛、发布新型技术成果等活动载体,去年还获得了市级“最强支部”荣誉称号。此次固定日活动是市环境集团五支部和项目党支部一起走进杭州建工,与机关第三支部开展交流共建活动,特别邀请了集团党办主任李雯给大家上党课,讲授支部党建工作要领。

活动首先由李雯主任给大家介绍了集团的组织架构、管理体制、干部员工等基本情况。紧接着,李雯主任通过层次分明、条理清晰、简明扼要的语言和提纲,向大家讲授了支部党建工作的重点、要点以及杭建工在党建围绕中心工作中的方向和亮点。各位党员听课课后印象深刻,受益匪浅。

随后,市环境集团五支部与项目党支部、杭建工机关第三支部开展了讨论交流。集团机关第三支部书记骆利锋也分享了支部党建在建筑工程技术观摩、技术比武、技术创新、争创奖项等方面发挥引领作用的经验。

最后,市环境集团第五支部书记剑杰与大家探讨了支部在项目党建上的做法和难点问题,并指出要做好项目党建工作必须要目标明确,创新工作思路和做法。方书记表示,因为天子岭项目部,才有缘让环境集团和杭州建工两家兄弟单位走到一起,“亲上加亲”,凝心聚力,共同进步,取得了不错的成果,真正意义上使党建工作与生产工作深度融合。双方要再接再厉,携手走得更远,共创美好未来!(综合办 李雯)

防风险 抓源头 维权益 降损失

——杭构集团召开法务工作会议并举办“防控经营、法务风险”法律知识培训讲座

4月17日,为完善和改进杭构集团法务管理工作,切实发挥企业法务工作及法务人员对生产经营管理工作的保障和防控风险作用,杭构集团召开了1季度法务工作会议。杭构集团副总经理、法务工作分管领导赵跃,财务总监马建民及各单位法务机构分管领导、法务人员、相关经营结算人员等15人参与了此次会议。会议由杭构集团综合部经理、法务工作领导小组副组长吕翔主持。

因机构调整、人员变动等原因,4月初,杭构集团就“法务”、“清欠”工作领导小组及相关工作机构成员进行了完善和调整。为增强法务人员责任担当意识,促进新调整法务工作人员的工作能力提升,明晰法务工作流程,发挥法务工作防控保驾护航职能,会议着重就《广厦控股集团有限公司控制性规定》、《广厦控股集团有限公司法务事务管控办法》、《公司关于加强零售合同管理的通知》、《公司经营销售管理流程》等法务工作管

控制度文件及要求进行了再宣贯,并重申了法务工作要求、职责。会上,各单位就现阶段法务工作开展情况进行了汇报,并对积存案件情况及进度进行了逐个清理、分析,重新明确积存案件的权属关系及工作负责人,细化责任,落实到人,确保实效。

会议要求,各单位要高度重视法务工作,增强法律意识,明确工作职责,做好基础管理工作,确保经营数据的准确性,关注管控红线,防范经营、法务风险,尽最大努力,维护企业权益。

会后,杭构集团还同步举办了由浙江海之星律师事务所律师沈婷律师主讲的“防控经营、法务风险”法律知识培训讲座。在培训讲座中,沈婷律师结合混凝土企业特点,从商品供货过程、合同签订、履约、违约条款约定以及诉讼时效等方面为参加培训人员讲解了相关注意事项,抓住源头管理,防范经营、法务风险。(杭构集团 袁松英)

五四活动

“只争朝夕 不负韶华”，奋斗正当时！

——杭构集团举办迎“五四”青年主题活动

在迎来五四运动101周年之际，杭构集团团委举办“只争朝夕 不负韶华，奋斗正当时”迎“五四”青年主题活动，以增进青年职工之间的沟通和交流，增强团员、青年的凝聚力和向心力，公司各单位23名青年职工参加了活动。

主题活动由“我与企业共成长”座谈会拉开序幕，杭构各单位行政领导及党群组织负责人共同参加了座谈会。座谈会由杭构集团党委副书记、工会主席吕翔主持，他勉励“杭构”青年员工要继承好杭构优良传统，杭构公司已具有38年的奋斗发展史，青年员工要与企业“同呼吸、共命运、齐成长”，用青春书写炫美人生，在企业建功立业，为实现企业高质量发展贡献才智和力量。座谈会邀请了青年职工代表——市建设系统职技带头人、杭构集团首席技师、建设系统级机修创新工作室负责人、高级技师、建工建材公司70后员工沈建明及市建设系统职技带头人、建设系统级混凝土外加剂创新工作室负责人、杭构新材公司80后员工刘岩分享了自身成长经历，分别作了题为《拼搏努力“逐梦”路 坚守初心“圆梦”》和《筑梦青春 13载 坚守中成才 奋斗中成长》的交流发言，以激励公司青年员工要立足岗位“成才”，创新创业，与企业“共成长共发展”。在交流发言后，杭构集团党委书记、总经理周永元，杭构集团党委委员、建工建材公司总经理王尧栋分别为刘岩、沈建明颁发了19年度先进个人奖

杯奖状及系统职技带头人聘书等奖项。为让团员青年职工结合岗位实际为企业出谋划策，同步组织青年员工开展了“我为企业献计献策·意见征询”活动。

座谈会上，杭构集团党委书记、总经理周永元也对团员、青年提出了期望。周总在讲话中表示，近年来，杭构集团紧紧抓住“亚运会”机遇，形势喜人，从6亿到12亿再到16亿，生产经营有了质的飞跃；杭构集团的快速发展离不开公司全体员工的共同努力；企业要发展，离不开人才，作为杭构集团的新鲜力量，团员、青年要静下心来努力做好本职工作，杭构青年是朝气蓬勃、积极进取的一代，是企业发展的未来，青年职工要在企业发展中实现人生抱负、展现个人芳华；要把学习作为责任、成为追求、养成习惯，为企业的发展做出应有的贡献。周永元表示，杭构各级党组织要在企业发展大局中找准自身工作切入点，不断提高青年员工的认同感、获得感和幸福感，关心青年工作，为青年成长奋斗搭建好舞台，以更大的力度发现和培养青年干部；他希望杭构集团所有年轻人向前辈们学习，“干一行爱一行”，脚踏实地，为企业续写篇章。

2020年，是杭构集团建企“38周年”。座谈会后，杭构集团青年员工与公司党政工班组长及各分子单位党政工负责人、杭构机关工会职工45人，共同开展了“同植创业林 共圆青春梦”植树活动。大家化身“环

保卫士”，“挖坑”、“种树”、“浇水”，齐心协力、分工合作，合力种下“38”棵树，以见证企业38年的创业奋斗历程，打造专属杭构的“拼搏·奋斗·同心林”，共同见证企业的辉煌，祝愿企业业绩蒸蒸日上，明天越来越好。

主题活动中，杭构集团团委还组织了“趣味土灶·厨艺大比拼”活动。由各团支部推荐的“大厨”代表出赛；公司四个团支部派出的四位大厨各显身手，熟练的“技艺”吸引了大批“崇拜者”；“醋鸡”、“酸菜鱼”、“可乐鸡翅”和“番茄炒鸡蛋”，四道美食口味不一，让评委们难以取舍，赞不绝口。下午，青年员工们还进行了团建拓展活动，“破冰行动”、“雷区取水”、“撞球”、“射箭”等活动将大家融合在一起，尽管艳阳高照，但是团员、青年们“热情更高涨”，熊熊燃起的胜负欲让大家忘却了迎面袭来的“热浪”，“五四”青年节主题活动在大家的欢声笑语中结束。

共青团是党的后备军；团员青年是企业建设的主力军和先锋队，是企业建设的重要力量。接下来，杭构集团团委将创新形式，继续组织形式多样、有意义的活动，激励和提高广大团员青年使命感和责任心、积极性与主动性，“只争朝夕 不负韶华”，踏踏实实干好本职工作，建功立业，为企业高质量发展努力奋斗。

(杭构集团 袁松英)



全军出击，巅峰对决！

——杭州建工2020年“五四”青年节王者荣耀手游竞赛圆满落幕！

峡谷之中，巅峰对决，高手相遇，招招致命。5月8日，杭州建工2020年“五四”青年节王者荣耀手游竞赛在一片酣畅中圆满落幕！此次竞赛集结了九支队伍，四十八位选手，集聚了不少“王者”玩家，大大提升了比赛的对抗性、观赏性。整个比赛精彩纷呈，高潮迭起，令人热血沸腾。

经过将近1个半小时的激烈角逐，“你特别可爱”和“我的百星大佬带我飞”冲进总决赛，王者绝非偶然，实力成就辉煌，实力的支撑，队友间的默契配合，最终由“你特别可爱”战队赢得总冠军，“我的百星大佬带我飞”获得亚军，“你特别帅气”夺得个人 MVP。

“前面状态不佳，后面找回来了，没想到对手也很强，赢得不容易，太激动了！”

“大意了，这次是战术失败，大家没有配合

好，太可惜了，下次肯定不会输！”

友谊第一，比赛第二，比赛有输赢，但成长没有。像王者荣耀这样的竞技游戏，讲究的是默契配合，分组后分工明确，确定目标后集中进攻，失败后复盘总结。适度游戏益脑，沉迷游戏伤身，游戏不仅是放松心情，更是一种策略谋划，让大家通过游戏更能深刻意识到团队合作的重要性。

游戏中的英雄梦想如愿以偿，生活中的追逐也必将全力以赴。青年是企业发展的生力军，他们蓬勃向上的朝气与奋勇拼搏的精神，更是企业前进的动力源泉。在青年节期间，开展手游竞赛



等青年喜闻乐见的娱乐活动，不仅营造了轻松活泼的工作氛围，更是体现出杭州建工开放、包容的企业文化，鼓励青年员工在公司团结协作、敢于拼搏、勇往直前。奔涌吧，后浪！

(人力资源部 茹苜苜)

颂先进 促发展·我劳动 我快乐

——杭构集团部署组织庆五一·一系列主题活动

今年是“五一”国际劳动节设立130周年，为弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，激发和调动公司职工创新创业热情，实现企业“高质量发展双战双赢”高质量发展，值此“五一”劳动节到来之际，杭构集团部署开展以“颂先进·促发展·我劳动·我快乐”为主题的庆“五一”系列活动。

活动要求杭构集团下属各单位要充分利用宣传栏、电子屏、网络大力宣传劳模工匠、先进劳动者事迹，宣传“劳动光荣、创造伟大”；通过各种形式全面掀起宣传劳动光荣的热潮，切实营造好节日的浓厚氛围。

在“红五月”前后，杭构集团将举办“杭构劳动者先进人物风采巡展”；编发《2019年度“五小”创新成果汇编》；举办职工文化比赛（征文、摄影比赛），开展安全隐患随手拍活动

及举办“名师带徒”拜师仪式；举办“只争朝夕 不负韶华，奋斗正当时”青年职工主题活动；开展共植“奋斗林”植树活动等形式，大力“弘扬工匠精神，展现劳动风采”。

在4月下旬开展“优秀共产党员示范岗”岗位及人员的培育选树；迎五一劳模、先进慰问、表彰工作，慰问公司历年劳动模范获得者，在岗市“五一劳动奖章”获得者；对2019年度公司各类先进获得者和先进集体(班组)进行表彰奖励。

通过开展庆“五一”系列活动，围绕“克时艰、增信心、促发展”活动主旨，团结动员广大职工为打赢疫情防控阻击战和企业复产发展攻坚战，实现“两手都要硬、两战都要赢”的目标，推进公司高质量发展作出更大贡献。

(杭构集团 袁松英)

内训学校

“疫情时期企业内功修炼”系列线上培训——

勤修内功强本领 借鉴儒学提素养

4月16日下午，杭安公司组织的“疫情时期企业内功修炼”线上系列培训第二课“儒释道中国优秀传统文化在企业管理中的运用”如期开展。国学专家、武汉大学国学院教授欧阳慎人受邀讲课，公司中高层管理人员、建造师项目经理及后备管理人才等参加了线上培训。

本期“周一课”线上培训授课内容主要是学习借鉴儒家思想在企业管理中蕴含的智慧，欧阳老师从“忠”、“恕”二字讲起，旁征博引儒家经典历史故事，通过一个个典故，将儒家思想与现代企业管理理念结合起来。本次课堂，大家学习了“仁义礼智信”的儒家思想，领悟了“己欲立而立人，己欲

达而达人”的经营之道；凝聚了“感恩、敬畏、责任、奉献”的管理信仰。

在互动环节，欧阳老师结合实例为学员们答疑解惑，特别针对企业发展与社会环境、企业文化与经济效益之间的相互促进等方面进行了详细讲解，有益于帮助企业解决实际问题。

通过本期培训学习，大家表示受益匪浅，收获满满、信心满满，既提高了对管理执行力的认识，又拓宽了工作管理的思路，尤其是在自身管理和工作方法中受到了很多启发。

内功修炼培训正当时，杭安公司将继续完善



课程内容，不断探索学习，持之以恒提升企业管理能力，加强团队建设，实现新跨越，创造新成绩。

(杭安公司 张丽芳)

打造高效团队 提升领导力

修炼内功，与时俱进，有助于提升企业组织能力，增强应对不确定性环境的能力。疫情下，线上学习已成常态。“相约星期四”，杭安公司线上培训在周四下午如期和大家见面，第三次培训、第四次培训分别于4月23日、4月30日准时开课。本次学习主题为：领导力与团队管理，由中央财经大学社会与心理学院心理学系系主任张红川主讲，公司中高层管理人员、建造师项目经理及后备管理人才等参加了视频讲座。

张老师围绕“领导力与团队管理”这一主题，用两个课时分别从打造高效团队，成为更有效的管理者和如何提升自己的领导力两个课题加以展

开，他以一幅行进的狼群的照片为引子，由自然界的狼性文化将大家很有参与感地带入课堂，引出了“安全圈”(团队效能的开启钥匙)、“玻璃墙”(团队效能的破坏力量)等概念，随后切入到五种职场需要：地位感、确定感、自主感、联结感、公平感。关于如何提升自己的领导力，张老师分析了领导力困境的成因和本质，强调了领导者与管理者的区别，总结出领导力提升三步法：“换眼镜”看待问题，“换位子”思考问题，“换动作”解决问题。最后画龙点睛道出了领导力的精髓，即领导力，从“心”出发。

有趣的视频、生动的图片、活泼的动画等多种形式穿插在课程中，把原本枯燥的课堂赋予了生

机与活力。看似单调乏味的知识，在张老师的课堂上却变得如此生动活泼，授课过程中，他娓娓道来，用通俗的语言将管理学的知识深入浅出地表现出来。互动环节，他切中主题，提纲挈领，言简意赅，又极富亲和力，展示了腹有诗书气自华的魅力。

参加本次培训的人员表示，感悟颇多、学有所获，在欢快的氛围中学到了团队管理等知识，对如何提升领导力有了更加深入而清晰的认识，在今后的工作中定能学以致用，以巨大的感召力，领导团队在复杂多变和充满着激烈竞争的市场环境中乘风破浪，实现一个又一个目标。

(杭安公司 韩伟娜)

劳模，我们来看你们了！

杭构集团、杭安公司五一前夕走访慰问劳模

在“五一”国际劳动节到来之际，杭安公司党委副书记、工会主席孙魏泉及4月24日，在“五一”国际劳动节即将到来之际，杭构集团党委副书记、工会主席吕翔，工会委员李俊杏一行等分别走访慰问了劳模和在岗的市“五一劳动奖章”获得者，向他们致以诚挚的问候和节日的祝福。

每到一处，慰问人员都与退休劳模们进行了亲切的交流，仔细询问他们的身体和生活情况，向他们介绍公司的发展情况，希望他们保重身体继续发光发热，关心和支持公司的发展。对在岗的市“五一劳动奖章”获得者俞国钢同志，吕主席希望他在岗位上能多带徒、带好徒，发扬“劳模工匠精神”，多出成果，为企业高质量发展做出新贡献。

孙书记表示，劳模是我们的宝贵财富，是精神符号和力量的化身，为公司发展建设做出了积极贡献，希望老前辈们继续发扬劳模精神，关心和支持公司的发展。

在当前公司稳步发展中，我们要继续弘扬老一辈攻坚克难、无私奉献、爱岗敬业的工匠精神，进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，为公司发展作出应有的贡献。



(杭安公司 张丽芳;杭构集团 李俊杏)